

# ETICKÝ KODEX CODE OF CONDUCT



**CE INDUSTRIES**



# ÚVODNÍ SLOVO

## EDITORIAL

Důvěra business partnerů a zaměstnanců ve skupinu CE Industries je našim nejcennějším majetkem. Pouze pokud se chováme čestně a poctivě, ochráníme rodinu našich společností a její zaměstnance, posílíme společenskou důvěru a přispějeme k ochraně životního prostředí.

Jsme dynamický průmyslový holding podnikající na evropských trzích v nákladní železniční dopravě, recyklaci surovin a energetice. Vyhledáváme nové příležitosti, jak rozvíjet strategická odvětví a poskytovat služby, které podporují inovace a rozvoj moderního průmyslu. Klademe důraz na dlouhodobou udržitelnost, podnikáme s ohledem na životní prostředí a v souladu s okolními komunitami.

Náš holding je různorodý. V současnosti do něj patří 25 společností s působností v České a Slovenské republice, v Srbsku a Chorvatsku. Máme více než 2 500 zaměstnanců a portfolio našich zákazníků se rozšiřuje do celé Evropy. Nezávisle na tom, jak různí jsme my sami, jak různý je náš původ, naše úkoly a naše odpovědnosti, naším chováním a jednáním neseme odpovědnost za úspěch celé skupiny a přispíváme k trvale udržitelnému rozvoji.

Uvědomujeme si skutečnost, že s rostoucími aktivitami narůstá i potřeba dodržovat etické zásady a normy, které podporují korektní a odpovědné chování. Základem našeho jednání je Etický kodex. Jsou to zásady, které shrnují podstatné principy a hodnoty, podporují zvládání právních a etických výzev v každodenní práci.

Aplikováním etického kodexu do vašeho běžného pracovního života se CE Industries stává synonymem kvalitních služeb a produktů, rovněž i integrity a férového jednání. My všichni, management i zaměstnanci holdingu, jsme povinni se kodexem řídit a používat jej jako základní východisko při rozhodování v etických a právních otázkách v každodenním pracovním životě.

**Adam Šotek**

Předseda představenstva CE Industries  
Chairman of the Board of Directors

Trust of business partners and employees in the CE Industries Group is our most valuable asset. Only if we behave honestly and fairly will we protect our family of companies and its employees, strengthen social trust, and contribute to environmental protection.

We are a dynamic industrial holding company operating in the European market in the field of rail freight transport, raw materials recycling, and energy. We are looking for new opportunities to develop strategic sectors and provide services that support innovation and the development of modern industry. We emphasize long-term sustainability, do business with respect for the environment, and work in harmony with surrounding communities.

Our holding company is diverse. Currently, it includes 25 companies operating in the Czech Republic, Slovakia, Serbia, and Croatia. We have more than 2,500 employees and our customer portfolio extends throughout Europe. Regardless of how different we are ourselves, how different our origins, tasks, and responsibilities are, our behavior and actions bear responsibility for the success of the entire group and contribute to sustainable development.

We are aware of the fact that with increasing activities, the need to adhere to ethical principles and standards that promote fair and responsible behavior also grows. The basis of our actions is the Code of Ethics. These are principles that summarize the essential principles and values, support the management of legal and ethical challenges in everyday work.

By applying the Code of Conduct to your daily working life, CE Industries becomes synonymous with quality services and products, as well as integrity and fair dealing. All of us, management and employees of the holding company, are obliged to abide by the Code and use it as a basic starting point for decision-making in ethical and legal matters in everyday working life.





# ÚVOD

## INTRODUCTION

Cílem etického kodexu je poskytnout všem zaměstnancům holdingu CE Industries jednoduchá pravidla, podle nichž jsou povinni se řídit ve vztahu k veřejnosti, spolupracovníkům, partnerům a celému spolupracujícímu okolí.

Dodržování Etického kodexu přispívá ke zvyšování mezilidských vztahů na pracovištích a významně přispívá ke zlepšení dobrého jména CE Industries a každé dceřiné společnosti.

Etický kodex definuje firemní a etické hodnoty chování vůči okolí.

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnanecké úrovně, včetně statutárních orgánů společnosti. Vedoucí pracovníci budou při uplatňování a dodržování Etického kodexu vzorem.

CE Industries očekává, že podobné zásady spolupráce budou respektovat a dodržovat všichni dodavatelé, partneři a spolupracující osoby.

CE Industries nebude tolerovat jakékoliv porušení Etického kodexu a jeho porušení může posuzovat jako závažné porušení pracovních povinností.

Etický kodex CE Industries je nadřazený jakémukoliv podobnému internímu dokumentu dceřiných společností.

The goal of the Code of conduct is to provide all employees of the CE Industries holding company with simple rules according to which they are obliged to follow in relation to the public, co-workers, partners and the entire cooperating environment.

Adherence to the Code of conduct contributes to the enhancement of interpersonal relationships in the workplace and significantly contributes to the improvement of the reputation of CE Industries and each subsidiary.

The Code of conduct defines corporate and ethical values of behavior towards the environment.

The Code of conduct is obligatory for all employee levels, including the company's statutory bodies. Managers will be role models in applying and following the Code of conduct.

CE Industries expects that similar principles of cooperation will be respected and followed by all suppliers, partners and collaborators.

CE Industries will not tolerate any violation of the Code of conduct and may consider its violation as a serious violation of job duties.

The CE Industries Code of conduct supersedes any similar internal document of subsidiaries.



# ZAMĚSTNANECKÉ VZTAHY A CHOVÁNÍ NA PRACOVÍŠTI

## EMPLOYEE RELATIONS AND WORKPLACE CONDUCT

Jednou ze základních hodnot v holdingu CE Industries je spravedlivý a rovný přístup k zaměstnancům.

Základní hodnoty uplatňované a vyžadované v rámci CE Industries:

- Respektování a dodržování lidských práv a svobod.
- Netolerance projevů diskriminace, násilí a obtěžování na pracovišti, ponižování, šikaně či zastrašování.
- Netolerance dětské práce.
- Rovné příležitosti a zacházení se všemi zaměstnanci bez ohledu na pohlaví, věk, vyznání, zdravotní postižení, rasu, orientaci, státní příslušnost či náboženství.
- Zaměstnanec se vůči kolegům a nadřízeným chová slušně a férově, v rámci svých pravomocí a s plnou odpovědností za své pracovní výstupy.

Uznávejme a respektujme rozdílné názory, pohledy a zkušenosti ostatních. Buďme citliví k různým kulturám a životních situacích kolegů.

Pokud se cítím, že se mnou není zacházeno s respektem, objevuje se agrese nebo psychický nátlak, někdo poukazuje na mou barvu kůže, nedostává se mi vzdělání kvůli pohlaví či orientaci, tak toto oznámím.

Jestli nedojde k nápravě po oznámení nadřízenému nebo tato situace je vyvolávána nadřízených tak využiji kontaktů uvedených v etickém kodexu, kde je zaručeno prověření a náprava. Stejně tak pokud se toto děje nejen mě, ale mým kolegům.

Buďme pozorní a mějme odvahu bránit sebe a své kolegy.

One of the basic values in the CE Industries holding is a fair and equal approach to employees.

Core values applied and required within CE Industries:

- Respect and observance of human rights and freedoms.
- Intolerance of discrimination, violence and harassment in the workplace, humiliation, bullying or intimidation.
- Intolerance of child labor.
- Equal opportunities and treatment for all employees regardless of gender, age, creed, disability, race, orientation, nationality or religion.
- The employee behaves decently and fairly towards colleagues and superiors, within his powers and with full responsibility for his work outputs.

Let's acknowledge and respect the different opinions, perspectives and experiences of others. Let's be sensitive to different cultures and life situations of colleagues.

If I feel that I am not treated with respect, there is aggression or psychological pressure, someone points out the color of my skin, I am not receiving an education because of my gender or orientation, I will report this.

If there is no correction after notification to a superior or this situation is caused by superiors, I will use the contacts listed in the code of ethics, where verification and correction are guaranteed. Likewise, if this happens not only to me, but to my colleagues.

Let us be attentive and have the courage to defend ourselves and our colleagues.



# BEZPEČNOST PRÁCE A OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

## WORK SAFETY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION

Zdraví našich zaměstnanců a bezpečná práce je u nás na prvním místě. Snažíme se vytvářet co nejbezpečnější pracovní prostředí a aktivně vyhledáváme rizika, která snižujeme na minimum. Zajišťujeme bezpečnost a ochranu zdraví v rámci aktuálně platných ustanovení. K tomuto vyzýváme ke spolupráci všech zaměstnanců s důrazem na vzájemnou komunikaci.

Neméně je důležitá ochrana životního prostředí, a proto je se snažíme konat s minimálním dopadem na životní prostředí.

- Zaměstnanci respektují zavedené interní předpisy.
- Zaměstnanec je povinen vždy používat předepsané ochranné pomůcky včetně pracovního oděvu.
- Zaměstnanec nepoužívá alkohol ani jiné omamné látky, které by mohli způsobit úraz jemu či některému z kolegů.
- Zaměstnanec je povinen na svém pracovišti udržovat pořádek a řádně zabezpečit firemní majetek. Majetek využívá dle interních norem a záměrně majetek nepoškozuje.
- Zaměstnavatel zajišťuje vhodné pracovní prostředí s ohledem zejména na bezpečnost práce a ochranu zdraví.
- Zaměstnavatel i zaměstnanci se zavazují k udržitelnosti, dodržují šetrný přístup k přírodě a k ochraně a zlepšování životního prostředí.

Bezpečnost práce a ochrana životního prostředí začíná u každého z nás. Dodržování norem a interních předpisů nás zavazuje k tomu, abychom se vraceli domů zdraví. Lhostejnost není správná cesta. Proto se snažím jít příkladem a pokud vidím, že spolupracovníci nedodržují nějaký aspekt bezpečné práce tak je upozorním. Stejně tak při únicích nebezpečných kapalin, třídění odpadu a dalších možnostech ohrožení životního prostředí.

The health of our employees and safe work is our top priority. We try to create the safest possible working environment and actively look for risks that we reduce to a minimum. We ensure safety and health protection within the framework of the currently valid provisions. For this, we call for the cooperation of all employees with an emphasis on mutual communication.

Environmental protection is no less important, which is why we try to do it with minimal impact on the environment.

- Employees respect established internal regulations.
- The employee is obliged to always use the prescribed protective equipment, including work clothes.
- The employee does not use alcohol or other intoxicating substances that could cause injury to him or one of his colleagues.
- The employee is obliged to maintain order at his workplace and properly secure company property. Uses property according to internal standards and does not intentionally damage property.
- The employer ensures a suitable working environment with regard to occupational safety and health protection.
- The employer and employees commit to sustainability, observe a gentle approach to nature and to the protection and improvement of the environment.

Occupational safety and environmental protection starts with each of us. Compliance with standards and internal regulations obliges us to return home healthy. Indifference is not the way to go. That's why I try to lead by example and if I see that colleagues are not following some aspect of safe work, I will warn them. The same applies to leaks of dangerous liquids, waste sorting and other possibilities of endangering the environment.



# DŮVĚRNÉ INOFRMACE A STŘET ZÁJMŮ

## CONFIDENTIAL INFORMATION AND CONFLICT OF INTEREST

Vztah holdingu CE Industries se zaměstnanci, dodavateli a zákazníky je založen na zákonném, spravedlivém a čestném jednání. Proto usilujeme o dodržování zásad sdílení důvěrných informací a vnímáme možná rizika střetu zájmů. Respektujeme osobní zájmy a soukromý život zaměstnanců. Klademe ale důraz na předcházení střetů mezi soukromými a firemními zájmy zaměstnanců. Rozhodnutí přijímáme na základě objektivních kritérií.

- Zaměstnanec nešíří žádné důvěrné informace o společnosti a obchodních partnerech.
- Dbáme na ochranu soukromí, osobních údajů a důvěrných informací zaměstnanců a obchodních partnerů.
- Zaměstnanec chrání duševní vlastnictví společnosti, zejména výrobní postupy, nové výrobky, vývoj, obchodní plány a strategie.
- Zaměstnavatel zajišťuje maximální ochranu soukromí osobních informací.
- Zaměstnavatel i zaměstnanci dbají na striktním dodržování platných právních předpisů.
- Zaměstnanec je povinen zachovat v obchodním styku mlčenlivost vůči třetím osobám.
- Zaměstnanec je dále povinen zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám (vč. rodinných příslušníků) o důvěrných informacích týkajících se zaměstnavatele, které se dozvěděl při výkonu své práce.

- Zaměstnavatel u zaměstnanců netoleruje výkon činnosti, která má konkurenční povahu k předmětu činnosti zaměstnavatele (respektive je s činností zaměstnavatele ve střetu zájmu). Pro výkon takové činnosti musí mít zaměstnanec písemný souhlas zaměstnavatele. Výkon jiné činnosti zaměstnancem (ať už konkurenčního nebo nekonkurenčního charakteru) nesmí být konán v rámci pracovní doby a ovlivňovat negativně plnění pracovních úkolů zaměstnance.
- Zaměstnanec je povinen ohlásit zaměstnavateli jakékoli osobní zájmy, které by mohly ovlivnit zájem zaměstnavatele.

The relationship of the CE Industries holding with employees, suppliers and customers is based on legal, fair and numerous conduct. Therefore, we strive to comply with the principles of sharing confidential information and perceive possible risks of conflict of interests. We respect the personal interests and private lives of employees. However, we emphasize the prevention of conflicts between the private and corporate interests of employees. We make decisions based on objective criteria.

- The employee does not disseminate any confidential information about the company and business partners.
- We take care to protect the privacy, personal data and confidential information of employees and business partners.
- The employee protects the company's intellectual property, especially production processes, new products, developments, business plans and strategies.
- The employer ensures maximum protection of the privacy of personal information.
- The employer and employees ensure strict compliance with applicable legal regulations.
- The employee is obliged to maintain confidentiality towards third parties in business dealings.

- The employer does not tolerate the performance of business activity by employees that is of a competitive nature to the subject of the employer's business activity (or is in conflict with the employer's activity). In order to perform such business activities, the employee must have the written consent of the employer. The performance of other business activities by the employee (whether of a competitive or non-competitive nature) must not be carried out within working hours and negatively affect the performance of the employee's work tasks.
- The employee is obliged to report to the employer any personal interests that could affect the interest of the employer.



# VZTAHY VŮČI OKOLÍ

## RELATIONS TO THE ENVIRONMENT

Holding CE Industries očekává, že dobré vztahy s našimi dodavateli a klienty budou realizovány prostřednictvím do-  
držování obchodních vztahů založených na poctivosti, sluš-  
nosti a vzájemném respektu. Proto netolerujeme korupční  
jednání a jakákoliv ujednání vedoucí k získání nepatřičné  
výhody jsou v rozporu s naší politikou, a jsou zcela zakázá-  
na. A to zejména poskytování výhod při výběrových řízení  
jako sdílení informací o průběhu výběrového řízení či zadání  
zakázky přímo pro dodavatele.

Je nepřijatelné požadování a přijímání darů hodnoty větší  
než 1000,-Kč, Pozvání od obchodních partnerů a zákazní-  
ků, zejména se rozumí volnočasové aktivity, dovolené, velké  
sportovní a kulturní akce, je zakázáno zaměstnanci akcep-  
tovat.

- Zaměstnanci chrání dobré jméno a pověst svého zaměst-  
navatele.
- Zaměstnanci jednají poctivě, s úctou a vzájemným respek-  
tem k zákazníkovi a obchodním partnerům.
- Zaměstnanci dodržují platné zákony dané země.
- Zaměstnanec dodržuje pravidla hospodářské soutěže a  
poctivého obchodního styku.
- Zaměstnanec jedná transparentně a vyhýbá se jakému-  
koliv korupčnímu jednání.
- Zaměstnanec nikdy nepřijímá ani nenabízí žádné úplatky  
v jakékoliv formě.
- Zaměstnanec je povinen jakýkoliv náznak korupčního jed-  
nání ihned oznámit zaměstnavateli.
- Zaměstnanec se vůči svému okolí chová čestně a dbá  
etických zásad společnosti.
- Zaměstnanec se vyhne jednání s osobami, u kterých exis-  
tuje důvodné podezření z korupčního jednání.

Holding CE Industries expects good relations with our suppli-  
ers and clients to be realized through the observance of bu-  
siness relations based on honesty, decency and mutual re-  
spect. Therefore, we do not tolerate corrupt practices and  
any arrangement leading to obtaining an undue advantage  
is against our policy and is completely prohibited. In particu-  
lar, the provision of benefits during tenders, such as sharing  
information about the course of tenders or awarding con-  
tracts directly to suppliers.

It is unacceptable to request and receive gifts worth more  
than 1,000CZK/40€. It is forbidden for employees to accept  
invitations from business partners and customers, especially  
leisure activities, holidays, big sports and cultural events.

- Employees protect the good name and reputation of their  
employer.
- Employees act honestly, with respect and mutual respect  
for customers and business partners.
- Employees comply with the applicable laws of the country.
- The employee observes the rules of economic competi-  
tion and fair trade relations.
- The employee acts transparently and avoids any corrupt  
behavior.
- The employee never accepts or offers any bribes in any  
form.
- The employee is obliged to immediately notify the em-  
ployer of any indication of corrupt behavior.
- The employee behaves honestly towards those around  
him and observes the ethical principles of the company.
- The employee avoids dealings with persons who are rea-  
sonably suspected of corrupt behavior.



# DODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU A PODÁNÍ OZNÁMENÍ

## COMPLIANCE WITH THE CODE OF ETHICS AND FILING OF NOTICES

Holding CE Industries a management dceřiných společností bude průběžně monitorovat a vyhodnocovat dodržování Etického kodexu. Každý z nás se podílí na etickém fungování společnosti vlastním chováním v souladu s tímto etickým kodexem. A proto také očekáváme a vyzýváme zaměstnance a obchodní partnery, kteří se setkají s porušováním Etického kodexu oznámí tuto skutečnost:

- Osobně na oddělení bezpečnosti a ochrany
- Emailem na [etika@ce.industries](mailto:etika@ce.industries)
- Zasláním informace na sídlo společnosti - CE Industries a.s., Sokolovská 675/9, Praha 8

CE Industries zajistí anonymitu a řádné šetření oznámení. V případě zanechání kontaktu oznamující osobu tuto vyrozumíme s výsledkem šetření a nastaveným opatřením.

Jakákoliv porušení tohoto kodexu budou řešena individuálně dle míry závažnosti, vždy však s respektem k pravidlům Etického kodexu.

CE Industries zpřístupní Etický kodex všem obchodním partnerům, úřadům, investorům a veřejnosti na svých internetových stránkách.

Holding CE Industries and the management of subsidiaries will continuously monitor and evaluate compliance with the Code of conduct. Each of us participates in the ethical functioning of the company by our own behavior in accordance with this Code of conduct. And that is why we also expect and call on employees and business partners who encounter violations of the Code of conduct to report this fact:

- In person at the Safety and security department
- By email at [etika@ce.industries](mailto:etika@ce.industries)
- By sending the information to the company headquarters - CE Industries a.s., Sokolovská 675/9, Prague 8

CE Industries will ensure anonymity and that reports are properly investigated. In the case of leaving a contact, we will inform the reporting person with the result of the investigation and the set measure.

Any violations of this code will be dealt with individually according to the degree of seriousness, but always with respect to the rules of the Code of Conduct.

CE Industries will make the Code of conduct available to all business partners, authorities, investors and the public on its website.



V PŘÍPADĚ PORUŠOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU  
PODEJTE OZNÁMENÍ NA ETICKOU LINKU

IN CASE OF CODE OF CONDUCT VIOLATIONS  
CONTACT THE ETHICS LINE



**CE INDUSTRIES**