



**Nefinanční report
Non-Financial Report
2025**

Adam Šotek, CEO
místopředseda představenstva
Vice – Chairman of the Board



Vážení obchodní partneři, kolegyně a kolegové,

téma ESG se v posledních letech stalo nedílnou součástí podnikání napříč Evropou i globálně. Ve skupině CE Industries k němu přistupujeme především pragmaticky a s důrazem na smysl, který dává v našem průmyslovém prostředí.

Základním pilířem našeho přístupu je plnění legislativních požadavků. ESG pro nás není samoučelný koncept, ale rámec, který musíme respektovat v souladu s evropskou regulací a očekáváním našich partnerů, investorů i financujících institucí.

Zároveň však zůstává klíčovým kritériem každého našeho rozhodnutí ekonomická racionalita. Smyslem našich investic nadále zůstává jejich návratnost a dlouhodobá udržitelnost podnikání. ESG proto vnímáme jako nástroj, který nám má pomoci řídit rizika, zvyšovat transparentnost a podporovat stabilitu skupiny. Nikoliv jako cíl sám o sobě.

Vedle tohoto pragmatického přístupu se však dlouhodobě zaměřujeme i na konkrétní kroky, které přispívají ke snižování environmentální zátěže našich aktivit. Významnou roli hrají zejména investice do recyklačních společností, kde vidíme silný potenciál pro další rozvoj oběhového hospodářství.

V rámci skupiny zároveň systematicky pracujeme na optimalizaci logistických a výrobních procesů, které patří mezi významné zdroje emisí. Příkladem je budování vlastní logistické infrastruktury v rámci Beohemija nebo konsolidace výroby v české potravinářské entitě, kde došlo k přesunu výroby na jedno místo. Tyto kroky vedou k efektivnějšímu využití zdrojů, zjednodušení provozu a omezení zbytečných přeprav, a tím i ke snížení uhlíkové stopy.

Jako průmyslová skupina s důrazem na restrukturalizaci a rozvoj tradičních firem si uvědomujeme svou odpovědnost vůči zaměstnancům, partnerům i regionům, ve kterých působíme. Věříme, že odpovědný přístup v těchto oblastech je plně slučitelný s naším podnikatelským modelem a dlouhodobým růstem.

Tento report představuje první krok k systematickému uchopení ESG v rámci skupiny. Naším cílem je nastavit transparentní procesy, které budou odpovídat reálným potřebám byznysu a zároveň splňovat regulatorní očekávání.

Děkuji všem kolegům, kteří se na jeho přípravě podíleli.

Dear business partners, colleagues,

In recent years, ESG has become an integral part of business across Europe and globally. At CE Industries Group, we approach it primarily in a pragmatic manner, with a strong emphasis on its relevance within our industrial environment.

The cornerstone of our approach is compliance with regulatory requirements. ESG is not an end in itself for us, but rather a framework that we must respect in line with European regulations and the expectations of our partners, investors, and financing institutions.

At the same time, economic rationality remains a key criterion in all our decisions. The purpose of our investments continues to be their return and the long-term sustainability of our business. We therefore perceive ESG as a tool that helps us manage risks, enhance transparency, and support the stability of the Group — not as a goal in itself.

In addition to this pragmatic approach, we also focus on specific measures that contribute to reducing the environmental impact of our activities. Investments in recycling companies play a particularly important role, as we see significant potential for further development of the circular economy in this area.

Across the Group, we are also systematically working on optimizing logistics and production processes, which are among the key sources of emissions. Examples include the development of in-house logistics infrastructure within Beohemija, or the consolidation of production in our Czech food entity, where manufacturing has been centralized at a single location. These steps result in more efficient use of resources, streamlined operations, and reduced unnecessary transportation, thereby lowering our carbon footprint.

As an industrial group focused on the restructuring and development of traditional companies, we are aware of our responsibility towards our employees, partners, and the regions in which we operate. We believe that a responsible approach in these areas is fully compatible with our business model and long term growth.

This report represents the first step towards a systematic approach to ESG within the Group. Our objective is to establish transparent processes that reflect the real needs of the business while meeting regulatory expectations.

I would like to thank all colleagues who contributed to its preparation.



Profil společnosti

Průmyslový holding, založený Jaroslavem Strnadem v roce 2020, rozvíjí společnosti napříč odvětvími: od železničního průmyslu přes energetické strojírenství, recyklaci, FMCG až po nové technologie a inovace.

Skupina začínala na distresových projektech a start-upech. Po 6 letech využívá vybudovanou průmyslovou a technologickou základnu k realizaci mnohem větších akvizic, a to ve společnostech s dobrými výsledky v Evropě i jinde ve světě. Aktivně se podílí na jejich řízení, transformaci a rozvoji s ohledem na specifika, trh i dlouhodobý potenciál.

Vize

Vytváříme jedinečná řešení s přidanou hodnotou, která vycházejí z našich zkušeností, sdílených znalostí a lidského potenciálu.

Flexibilně reagujeme na individuální potřeby našich zákazníků a propojujeme odborné znalosti napříč obory i aktivitami skupiny. Naším cílem je přinášet kvalitativně lepší řešení a dlouhodobě uspět na evropských trzích, zejména v oblastech železniční dopravy, recyklace surovin a energetiky a FMCG.

Mise

Rozvíjíme průmysl současnosti pro udržitelnou budoucnost s důrazem na odpovědnost a respekt k životnímu prostředí a společnosti.

Aktivně přispíváme k rozvoji dynamicky se měnících trhů a k jejich stabilnímu růstu. Využíváme příležitosti současnosti s ohledem na budoucnost a prostřednictvím dlouhodobého rozvoje našich dceřiných společností vytváříme hodnotu nejen pro akcionáře a zákazníky, ale také pro společnost, ekonomiku a životní prostředí.

Company profile

An industrial holding company founded by Jaroslav Strnad in 2020, CE Industries develops businesses across a wide range of sectors, including the railway industry, energy engineering, recycling, FMCG, as well as new technologies and innovation.

The Group initially focused on distressed projects and start-ups. After six years, it leverages its established industrial and technological base to execute significantly larger acquisitions, targeting well-performing companies across Europe and globally. The Group actively participates in their management, transformation, and development, taking into account specific business characteristics, market conditions, and long-term potential.

Vision

We create unique value-added solutions based on our experience, shared expertise, and human potential.

We respond flexibly to the individual needs of our customers and connect expertise across industries and Group activities. Our objective is to deliver higher-quality solutions and achieve long-term success in European markets, particularly in railway transportation, resource recycling, energy, and FMCG.

Mision

We develop modern industry for a sustainable future, with a strong emphasis on responsibility and respect for the environment and society.

We actively contribute to the development of dynamically evolving markets and their stable growth. We seize present opportunities with consideration for the future and, through the long-term development of our subsidiaries, create value not only for shareholders and customers, but also for society, the economy, and the environment.

Hodnoty / Values



Kompetence
Competence



Inovativnost
Innovation



Odvaha
Courage



Odpovědnost
Responsibility



Stabilita
Stability

Přístup k ESG

Společnost CE Industries dlouhodobě vnímá oblast udržitelnosti a ESG jako důležitou součást řízení skupiny a jejího dalšího rozvoje. V návaznosti na očekávaný nástup regulačních požadavků v oblasti CSRD plánovala skupina původně zahájit systematický ESG reporting již za rok 2025. V důsledku legislativních změn v rámci tzv. „Omnibus“ balíčku však došlo k odkladu povinností pro společnosti zařazené do druhé vlny.

Navzdory tomuto odkladu CE Industries v rozvoji oblasti ESG aktivně pokračuje a věnuje se jejímu systematickému nastavení. Skupina již podnikla řadu kroků směřujících k implementaci ESG principů do svého řízení, a to na procesní i metodické úrovni.

V rámci skupiny je oblast ESG a udržitelnosti věnována odpovědnost na úrovni centrální funkce, která koordinuje jednotlivé aktivity napříč společnostmi. Tento přístup je doplněn spoluprací s externím odborným poradcem, jehož cílem je podpora při nastavování procesů, metodik a sběru dat.

V roce 2025 byla na úrovni skupiny zpracována analýza dvojí materiality a GAP analýza, které slouží jako základ pro další rozvoj oblasti ESG. Tyto výstupy budou v následujícím období dále rozvíjeny a postupně implementovány do řízení skupiny tak, aby odpovídaly budoucím regulačním požadavkům i očekáváním stakeholderů.

CE Industries přistupuje k oblasti udržitelnosti systematicky s cílem postupně vybudovat funkční a konzistentní rámec ESG řízení, který bude podporovat dlouhodobou stabilitu, transparentnost a odpovědné podnikání na úrovni celé skupiny.

Approach to ESG

CE Industries has long recognized sustainability and ESG as an important part of the Group's management and its future development. In anticipation of upcoming regulatory requirements under the CSRD framework, the Group originally planned to initiate systematic ESG reporting already for the 2025 reporting year. However, due to legislative changes introduced under the so-called "Omnibus" package, the obligations for companies included in the second wave have been postponed.

Despite this delay, CE Industries continues to actively develop its ESG approach and is working on its systematic implementation. The Group has already taken a number of steps to integrate ESG principles into its management, both at the process and methodological levels.

Within the Group, responsibility for ESG and sustainability is assigned at the level of a central function, which coordinates related activities across individual entities. This approach is complemented by cooperation with an external expert advisor, whose role is to support the development of processes, methodologies, and data collection.

In 2025, a double materiality assessment and a GAP analysis were carried out at the Group level, providing a foundation for the further development of ESG. These outputs will continue to be refined and gradually integrated into the Group's management processes to ensure alignment with future regulatory requirements as well as stakeholder expectations.

CE Industries approaches sustainability in a systematic manner, with the objective of gradually building a functional and consistent ESG governance framework that supports long-term stability, transparency, and responsible business conduct across the entire Group.

Obecné informace (B1)

Tento nefinanční report je zpracován za společnost CE Industries a.s. (IČO: 089 39 187), se sídlem Sokolovská 675/9, Karlín, 186 00 Praha 8, na konsolidované úrovni za skupinu společností. Report pokrývá klíčové oblasti environmentálních, sociálních a správních (ESG) témat za období roku 2025 a byl připraven v souladu se standardem VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), přičemž společnost využívá jeho základní (Basic) variantu.

CE Industries má právní formu akciové společnosti. Hlavní ekonomická činnost společnosti je klasifikována dle kódu NACE 64.20 – Činnosti holdingových společností.

Velikost rozvahy (celková aktiva v peněžních jednotkách) Balance sheet size (total assets in monetary units)	11 903 646 tis. CZK
Obrat (v peněžních jednotkách) Turnover (in monetary units)	15 963 655 tis. CZK
Počet zaměstnanců (FTE) Number of employees (FTE)	2 270

Vymezení konsolidačního celku

Pro účely nefinančního reportingu CE Industries vychází vymezení konsolidačního celku ze stejných principů, které jsou používány při zpracování konsolidované účetní závěrky skupiny.

Do konsolidace jsou zahrnuty zejména ovládané společnosti, tedy společnosti, ve kterých CE Industries přímo nebo nepřímo uplatňuje rozhodující vliv. Tyto společnosti jsou zahrnuty metodou plně konsolidace, což znamená zahrnutí jejich dat v plném rozsahu.

Součástí konsolidovaného celku jsou dále také společnosti, ve kterých má skupina podstatný vliv. Tyto společnosti nejsou do reportingu zahrnuty plně, ale pouze formou podílu odpovídajícího míře účasti skupiny.

V oblasti nefinančního reportingu, zejména při vykazování emisí skleníkových plynů a dalších ESG ukazatelů, jsou data za společnosti pod podstatným vlivem zahrnována pouze v rozsahu odpovídajícím procentuálnímu podílu skupiny. U emisí skleníkových plynů byl uplatněn specifický přístup dle GHG Protocolu, který je popsán v kapitole B3.

General Information (B1)

This non-financial report has been prepared for CE Industries a.s. (Company ID No.: 089 39 187), with its registered office at Sokolovská 675/9, Karlín, 186 00 Prague 8, on a **consolidated basis** for the Group. The report covers key environmental, social, and governance (ESG) topics for the 2025 reporting period and has been prepared in accordance with the VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), with the Company applying its Basic version.

CE Industries is a joint-stock company. Its main economic activity is classified under NACE code 64.20 – Activities of holding companies.

Definition of the Consolidating Unit

For the purposes of non-financial reporting, CE Industries defines the scope of consolidation based on the same principles as those applied in the preparation of the Group's consolidated financial statements.

The consolidation primarily includes controlled entities, i.e. companies over which CE Industries exercises direct or indirect control. These entities are included using the full consolidation method, meaning their data is incorporated in full.

The consolidated perimeter also includes companies over which the Group has significant influence. These companies are not fully consolidated in the reporting but are included only to the extent of the Group's ownership interest.

In the area of non-financial reporting, particularly in the disclosure of greenhouse gas emissions and other ESG indicators, data for companies under significant influence is included only to the extent corresponding to the Group's ownership share. In the case of greenhouse gas emissions, a specific approach in accordance with the GHG Protocol has been applied, as described in section B3.

Tento přístup zajišťuje konzistentní a srovnatelné vykazování napříč finančním i nefinančním reportováním skupiny.

This approach ensures consistent and comparable reporting across both financial and non-financial disclosures within the Group.

Konsolidující účetní jednotka Consolidating entity	Adresa Address	Přepočtený podíl k 31. prosinci 2025 Recalculated share as of 31 December 2025	Metoda konsolidace Consolidation method
CE Industries a.s.	Sokolovská 675/9, Praha 8		
Konsolidované účetní jednotky Consolidated entities	Adresa Address		
BEOHEMIJA doo	Pančevačka 84, Zrenjanin, Srbsko	45	Plná Full
CE Ekoline s.r.o.	Sokolovská 675/9, Praha 8	100	Plná Full
CE ENGINEERING s.r.o.	Sokolovská 675/9, Praha 8	70	Plná Full
CE Financing a.s.	Sokolovská 675/9, Praha 8	100	Plná Full
CE Properties a.s.	1. máje 3302/102a, Ostrava	50	Poměrná Proportional
CZECH PRECISION FORGE a.s.	Tylova 1/57, Jižní Předměstí, Plzeň	55	Plná Full
DD ACQUISITION a.s.	28. října 3138/41, Ostrava	65	Poměrná Proportional
Đuro Đaković Grupa d.d.	Ul. 108. brigade ZNG 42, Slavonski Brod, Chorvatsko	65	Poměrná Proportional
FRUTA Podivín, a.s.	Rybáře 157/40, Podivín	51	Plná Full
GUTRA s.r.o.	Dělnická 15, Velebudice, Most	90	Plná Full
CHEMCOMEX, a.s.	Brněnská 327, Třebíč	100	Plná Full
CHEMCOMEX, s. r. o.	Hospodárska 53, Trnava, Slovensko	100	Plná Full
JK Recycling a.s.	Mírová 98/18, Vítkovice, Ostrava	90	Plná Full
KAUMY CZECHIA s. r. o.	Rybáře 157/40, Podivín	51	Plná Full
KAUMY GROUP a.s.	Sokolovská 675/9, Praha 8	51	Plná Full
KAUMY SLOVAKIA s.r.o.	128 Kalša, Slovensko	51	Plná Full
LIKVIDACE ODPADU CZ s.r.o.	Sokolovská 675/9, Praha 8	90	Plná Full
LIKVIDACE ODPADŮ HOLDING a.s.	Tovární 1553, Přelouč	90	Plná Full
MICo s.r.o.	Sucheniova 270/6, Třebíč	100	Plná Full
MICo servis, spol. s r.o.	Cihelna 629, Hrotovice	100	Plná Full
Mostárna Industrial Park a.s.	Na poříčí 1071/17, Praha 1	100	Plná Full
MRWheels a.s.	Rostislavova 1997/18, Ostrava	100	Plná Full
Rosco Bohemia a.s.	1. máje 3302/102a, Mor. Ostrava	100	Plná Full
SPV Pardubičky s.r.o.	Budischowského 1073, Třebíč	100	Plná Full
SPV RECYCLING a.s.	Na poříčí 1071/17, Praha 1	50	Ekvivalence Equity
VÍTKOVICE MACHINERY TRADE s.r.o.	1. máje 3302/102a, Ostrava	100	Plná Full
Vitkovice Machinery Trade Poland Sp.z.o.o	Ul. Bielska 132, Cieszyn, Polsko	100	Plná Full
VÍTKOVICE WAGONS GROUP a.s.	1. máje 3302/102a, Ostrava	80	Plná Full
VÍTKOVICKÁ DOPRAVA a.s.	1. máje 3302/102a, Ostrava	100	Plná Full
Vítkovické železniční opravy a.s.	1. máje 3302/102a, Ostrava	80	Plná Full
Zberné suroviny Žilina a.s.	Kragujevská 3, Žilina, Slovensko	90	Plná Full
Blakkis, a.s.	Lazarská 11/6, Praha 2	51	Plná Full
WASTECH a.s.	Lazarská 11/6, Praha 2	51	Plná Full

Z konsolidace provedené k 31. prosinci 2025 byly vyloučeny společnosti CE Power Investment d.o.o., CEI Germany GmbH, CZECH PRECISION FORGE International s.r.o., Metal Holding a.s. a Kaumy See d.o.o., EnergyFlow s.r.o. Všechny výše uvedené společnosti byly vyloučeny z důvodu jejich celkové nevýznamnosti.

Skupina CE Industries vlastní a spravuje významná aktiva především ve střední a východní Evropě, zejména v České republice, Slovensku, Chorvatsku a Srbsku. Toto geografické rozložení odpovídá struktuře konsolidačního celku a odráží hlavní oblasti podnikání skupiny.

Vzhledem k vysokému počtu dceřiných společností a jejich jednotlivých provozních jednotek není detailní výčet všech lokalit v rámci tohoto reportu uveden, jelikož by nebyl pro čtenáře dostatečně přehledný. Přehled společností a jejich sídel je součástí vymezení konsolidačního celku uvedeného výše.

Postupy, politiky a budoucí iniciativy pro přechod k udržitelnějšímu hospodářství (B2)

CE Industries přistupuje k oblasti udržitelnosti a ESG systematicky s cílem postupně integrovat principy odpovědného podnikání do řízení celé skupiny. V současné době jsou v rámci skupiny zavedeny vybrané postupy a interní praxe, které pokrývají klíčové oblasti ESG, a to zejména prostřednictvím existujících systémů řízení a interních dokumentů. Odpovědnost za oblast ESG je na úrovni skupiny svěřena dedikované funkci, která koordinuje jednotlivé aktivity napříč společnostmi a podporuje postupné sjednocování přístupů v rámci holdingu.

Řada společností ve skupině má implementovány mezinárodní normy managementu, zejména ISO 9001 (řízení kvality), ISO 14001 (environmentální management) a ISO 45001 (bezpečnost a ochrana zdraví při práci). Tyto systémy přispívají k řízení environmentálních dopadů, zajištění bezpečnosti zaměstnanců a udržování vysoké úrovně provozních standardů.

Významnou roli v oblasti governance hraje také etický kodex skupiny, který je implementován napříč dceřinými společnostmi. Tento kodex nastavuje základní principy etického chování, dodržování právních předpisů, prevence korupce

Companies CE Power Investment d.o.o., CZECH PRECISION FORGE International s.r.o., CEI Germany GmbH, Metal Holding a.s., Kaumy See d.o.o., EnergyFlow s.r.o. were excluded from the consolidation carried out as at 31 December 2025 due to their overall insignificance.

The CE Industries Group owns and manages significant assets primarily in Central and Eastern Europe, particularly in the Czech Republic, Slovakia, Croatia, and Serbia. This geographical distribution corresponds to the structure of the consolidation perimeter and reflects the Group's main areas of operation.

Given the high number of subsidiaries and their individual operational units, a detailed listing of all locations is not included in this report, as it would not provide sufficient clarity for the reader. An overview of companies and their registered offices is included in the definition of the consolidation perimeter presented above.

Practices, policies and future initiatives for the transition to a more sustainable economy (B2)

CE Industries approaches sustainability and ESG in a systematic manner, with the objective of progressively integrating responsible business practices into the management of the entire Group. At present, selected procedures and internal practices are in place across the Group, covering key ESG areas, primarily through existing management systems and internal documentation. Responsibility for ESG at the Group level is assigned to a dedicated function, which coordinates activities across individual entities and supports the gradual alignment of approaches within the holding.

A number of companies within the Group have implemented international management standards, in particular ISO 9001 (quality management), ISO 14001 (environmental management), and ISO 45001 (occupational health and safety). These systems contribute to managing environmental impacts, ensuring employee safety, and maintaining a high level of operational standards.

In the area of governance, the Group's Code of Ethics also plays an important role and is implemented across its subsidiaries. This code

a odpovědného přístupu k zaměstnancům, obchodním partnerům i dalším stakeholderům.

V oblasti environmentálních a sociálních témat se skupina postupně zaměřuje na rozvoj interních procesů, zejména v oblasti sběru dat, vyhodnocování dopadů a nastavování jednotného a srovnatelného přístupu napříč společnostmi.

V návaznosti na již realizovanou analýzu dvojí materiality a GAP analýzu bude CE Industries v dalších obdobích posuzovat možnosti pro nastavení konkrétních opatření a cílů v jednotlivých prioritních oblastech ESG.

Do budoucna plánuje skupina dále posilovat svůj rámec ESG řízení, včetně sjednocení přístupů, rozšiřování pokrytí jednotlivých témat a přípravy na budoucí regulatorní požadavky v oblasti udržitelnosti

establishes the fundamental principles of ethical conduct, compliance with legal requirements, anti-corruption measures, and a responsible approach towards employees, business partners, and other stakeholders.

In the environmental and social areas, the Group is gradually focusing on the development of internal processes, particularly in data collection, impact assessment, and the establishment of a consistent and comparable approach across its companies.

Building on the completed double materiality assessment and GAP analysis, CE Industries will in future periods assess options for setting specific measures and targets within individual ESG priority areas.

Going forward, the Group plans to further strengthen its ESG governance framework, including the alignment of approaches, expansion of topic coverage, and preparation for future regulatory requirements related to sustainability.

Postupy, politiky a budoucí iniciativy pro přechod k udržitelnějšímu hospodářství:

Practices, policies and future initiatives for the transition to a more sustainable economy:

	Existující postupy/ politiky/ budoucí iniciativy v oblasti udržitelnosti Existing procedures/ policies/ future initiatives in the area of sustainability	Veřejná dostupnost informací Public availability of information	Cíle v rámci politik Policy targets
Změna klimatu Climate change	✓	✗	✗
Znečištění Pollution	✓	✗	✗
Vodní a mořské zdroje Water and marine resources	✓	✗	✗
Biologická rozmanitost a ekosystémy Biodiversity and ecosystems	✗	✗	✗
Oběhové hospodářství Circular economy	✓	✗	✗
Vlastní pracovní síla Own workforce	✓	✗	✗
Pracovníci v hodnotovém řetězci Workers in the value chain	✗	✗	✗
Dotčené komunity Affected communities	✗	✗	✗
Spotřebitelé a koncoví uživatelé Consumers and end-users	✓	✗	✗
Chování podniků Business conduct	✓	✗	✗

ENVIRONMENTÁLNÍ OBLAST

Energie a emise skleníkových plynů (B3)

CE Industries v roce 2025 realizovala první konsolidovaně měření uhlíkové stopy na úrovni celé skupiny. Tento krok představoval významný milník v oblasti řízení udržitelnosti a byl spojen s nastavením nových procesů,

ENVIRONMENT

Energy and greenhouse gas emissions (B3)

In 2025, CE Industries carried out its first consolidated carbon footprint assessment at the level of the entire Group. This represented a significant milestone in sustainability management and was associated with the

metodik a sběru dat napříč jednotlivými společnostmi. Zavedení těchto procesů umožnilo vytvořit první ucelený pohled na energetickou náročnost a emisní stopu skupiny.

Pro stanovení organizačních hranic inventury byl zvolen přístup založený na finanční kontrole, který je v souladu s přístupem využívaným v rámci finančního řízení skupiny. Emise společnosti Duro Đaković Group, nad níž skupina CE Industries vykonává společnou finanční kontrolu, byly z tohoto důvodu zahrnuty do konsolidovaného výpočtu v rozsahu 65 %, tedy odpovídajícím podílu finanční kontroly. Naopak společnost SPV Recycling nebyla do konsolidace celkových emisí zahrnuta, jelikož nad ní skupina CE Industries v roce 2025 finanční kontrolu nevykonávala.

Výpočet emisí skleníkových plynů byl proveden v souladu s metodikou GHG Protocol, přičemž pro výpočet emisí Scope 2 byla použita tzv. location-based metoda.

Celková spotřeba energie dosáhla v roce 2025 hodnoty **92 459,6 MWh**, přičemž dominantní podíl tvořila energie z neobnovitelných zdrojů. Největší část spotřeby připadá na paliva využívaná v rámci provozních a výrobních činností, které hrají klíčovou roli v energetickém mixu skupiny.

**Spotřeba energie:
Energy Consumption:**

	Energie z obnovitelných zdrojů [MWh] Renewable energy [MWh]	Energie z neobnovitelných zdrojů [MWh] Energy from non-renewable sources [MWh]	Celkem Total
Elektřina Electricity	369,8	28 868,3	29 238,1
Paliva Fuels	0	63 221,5	63 221,5
Celkem Total	369,8	92 089,8	92 459,6

Emise skleníkových plynů byly sledovány v rozsahu Scope 1 a Scope 2, přičemž celkové emise dosáhly **35 437,2 tCO₂ ekv.** Struktura emisí odpovídá charakteru skupiny CE Industries, která působí v průmyslových odvětvích s vyšší energetickou náročností.

Scope 1, Scope 2:

	tCO ₂ eq/rok tCO ₂ eq/year
Scope 1	23 252,3
Scope 2	12 184,9
Celkem Total	35 437,2

establishment of new processes, methodologies, and data collection across individual entities. The implementation of these processes enabled the creation of a first comprehensive view of the Group's energy intensity and emissions profile.

For the definition of organizational boundaries of the inventory, an approach based on financial control was applied, in line with the approach used in the Group's financial management. Emissions of Duro Đaković Group, over which CE Industries exercises joint financial control, were therefore included in the consolidated calculation at 65%, corresponding to the share of financial control. In contrast, SPV Recycling was not included in the consolidation of total emissions, as CE Industries did not exercise financial control over this entity in 2025.

The calculation of greenhouse gas emissions was carried out in accordance with the GHG Protocol methodology, with the location-based method applied for Scope 2 emissions.

Total energy consumption in 2025 amounted to **92 459,6 MWh**, with the dominant share coming from non-renewable energy sources. The largest portion of consumption relates to fuels used in operational and production activities, which play a key role in the Group's energy mix.

Greenhouse gas emissions were monitored for Scope 1 and Scope 2, with total emissions amounting to **35,437.2 tCO₂e**. The emissions structure reflects the nature of the CE Industries Group, which operates in industrial sectors with higher energy intensity.

Intenzita skleníkových plynů:

Greenhouse gas intensity:

	tCO ₂ eq/mil. CZK
Intenzita skleníkových plynů ve Scope 1 a 2 jako podíl emisí vůči obratu Greenhouse gas intensity in Scope 1 and 2 as a share of emissions to turnover	2,219

V roce 2025 skupina zároveň pilotně zahájila výpočet emisí v rozsahu Scope 3, které pokrývají emise vznikající v rámci celého hodnotového řetězce. Tato oblast představuje pro CE Industries novou agendu a její metodické i procesní uchopení je postupně rozvíjeno.

Cílem je v následujících obdobích zpřesnit metodiku, rozšířit datové pokrytí a systematicky integrovat Scope 3 emise do pravidelného ESG reportingu.

In 2025, the Group also initiated a pilot calculation of Scope 3 emissions, which cover emissions generated across the entire value chain. This area represents a new agenda for CE Industries, and both its methodological and process framework are being gradually developed.

The objective for the coming periods is to refine the methodology, expand data coverage, and systematically integrate Scope 3 emissions into regular ESG reporting.

Znečištění ovzduší, vody a půdy (B4)

CE Industries přistupuje k oblasti znečištění odpovědně a v souladu s platnými legislativními požadavky jednotlivých zemí, ve kterých skupina působí. V rámci skupiny jsou systematicky sledovány vybrané environmentální ukazatele, zejména v těch společnostech, které mají povinnost tyto údaje vykazovat vůči místním regulačním orgánům.

Konsolidovaná tabulka uvádí přehled vybraných znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší a vody. Uvedené hodnoty představují souhrn dat z těch společností skupiny, které mají zákonnou povinnost tyto parametry sledovat a reportovat. Údaje jsou převzaty z povinných hlášení vůči příslušným veřejným orgánům nebo z provozní environmentální evidence jednotlivých společností. V rámci dostupných dat nebyly identifikovány emise znečišťujících látek do půdy a současně nebyla u žádné ze společností identifikována legislativní povinnost tyto emise sledovat či reportovat.

V průběhu roku 2025 nebyly v rámci skupiny zaznamenány žádné environmentální havárie ani mimořádné události spojené s únikem znečišťujících látek mimo běžný provoz.

CE Industries zároveň věnuje pozornost postupnému sjednocování přístupu ke sledování environmentálních dopadů napříč skupinou.

Air, water and soil pollution (B4)

CE Industries approaches pollution management responsibly and in compliance with applicable legislative requirements in the countries in which the Group operates. Selected environmental indicators are systematically monitored across the Group, particularly in those entities that are legally required to report such data to local regulatory authorities.

The consolidated table provides an overview of selected pollutants released into air and water. The reported values represent aggregated data from those Group entities that are legally required to monitor and report these parameters. The data is derived from mandatory filings submitted to relevant public authorities or from the operational environmental records of individual companies. Based on the available data, no emissions of pollutants to soil were identified. At the same time, no legal requirement to monitor or report such emissions was identified for any of the Group's entities.

During 2025, no environmental incidents or extraordinary events related to the release of pollutants beyond normal operations were recorded within the Group.

At the same time, CE Industries is focusing on the gradual alignment of its approach to monitoring environmental impacts across the Group. Data collection and consolidation in the

Sběr a konsolidace dat v oblasti znečištění byly v roce 2025 poprvé realizovány na skupinové úrovni.

Do budoucna plánuje skupina dále rozvíjet metodiku sledování emisí a znečištění, rozšiřovat datové pokrytí a zvyšovat transparentnost v této oblasti, a to v návaznosti na rostoucí regulační požadavky i očekávání stakeholderů.

area of pollution were carried out at Group level for the first time in 2025.

Going forward, the Group plans to further develop its methodology for monitoring emissions and pollution, expand data coverage, and increase transparency in this area, in response to growing regulatory requirements as well as stakeholder expectations.

Znečišťující látky:

Pollutants:

	Emise (kg) Emissions (kg)	Prostředí uvolňování Release environment
Těkavé organické látky (VOC) Volatile organic compounds (VOC)	77 058,7	Vzduch Air
Chemická spotřeba kyslíku (CHSK) Chemical oxygen demand (COD)	1 530,3	Voda Water
Biochemická spotřeba kyslíku (BSK) Biochemical consumption of oxygen (BOD)	916,1	Voda water
Oxidy dusíku (NOx) Nitrogen oxides (NOx/NO2)	893,5	Vzduch Air
Nerozpuštěné látky Suspended matter	305,3	Voda Water
Oxid uhelnatý (CO) Carbon monoxide (CO)	260,5	Vzduch Air
Tuhé znečišťující látky (TZL) Total suspended particles (TSP)	137,8	Vzduch Air
Organický uhlík (TOC) Total organic carbon (TOC)	81,9	Vzduch Air
Celkový anorganický dusík Total inorganic nitrogen (NH4-N, NO3-N, NO2-N)	61,0	Voda Water
Olovo a jeho sloučeniny Lead and lead compounds (such as Pb)	56,1	Voda Water
Nikl a jeho sloučeniny Nickel and nickel compounds (as Ni)	39,1	Voda Water
Rtuť a její sloučeniny Mercury and mercury compounds (as Hg)	6,9	Voda Water
Kadmium (Cd) Cadmium and cadmium compounds (as Cd)	5,7	Voda Water
Oxidy síry (SOx, jako SO2) Sulfur oxides (SOx/SO2)	2,9	Vzduch Air
Cín Total tin	1,4	Voda Water
Měď (Cu) Copper and copper compounds (such as Cu)	0,7	Voda Water
Zinek a jeho sloučeniny Zinc and zinc compounds (such as Zn)	0,5	Voda Water
Fosfor Total phosphorus	0,1	Voda Water

Biologická rozmanitost (B5)

Na základě dostupných informací a předběžného posouzení hlavních provozních lokalit nebylo identifikováno, že by skupina působila v lokalitách s významným rizikem přímého negativního dopadu na chráněná území nebo oblasti s vysokou hodnotou biodiverzity.

Biodiversity (B5)

Based on available information and a preliminary assessment of the main operational sites, it was not identified that the Group operates in locations with a significant risk of direct adverse impacts on protected areas or regions of high biodiversity value. As a result,

Oblast biologické rozmanitosti proto není na úrovni skupiny v současné fázi vyhodnocena jako prioritní. Toto posouzení bude v dalších obdobích dále zpřesňováno.

Aktivity jednotlivých společností nejsou spojeny s významným využíváním přírodních ploch ani s přímými dopady na chráněná území či ekosystémy. Zároveň skupina nepůsobí ani v lokalitách, kde by bylo zvýšené riziko negativního dopadu na biologickou rozmanitost (např. chráněná území nebo oblasti vysokou hodnotou biodiverzity).

Z tohoto důvodu není tato oblast na úrovni skupiny dále rozpracována.

Voda (B6)

Vzhledem k charakteru činnosti holdingu CE Industries byl na úrovni skupiny v roce 2025 konsolidovaně sledován celkový odběr vody, který činil **113 035 m³**. Údaje vycházejí zejména z fakturace za odběr vody a z provozní evidence jednotlivých společností, včetně dostupných měření na úrovni provozů.

Spotřeba vody souvisí zejména s provozní činností jednotlivých společností ve skupině. Na základě dostupných informací a veřejně dostupných zdrojů nebylo identifikováno, že by některá ze společností působila v lokalitách klasifikovaných jako oblasti s vodním stresem.

Využívání zdrojů, oběhové hospodářství a nakládání s odpady (B7)

CE Industries dlouhodobě uplatňuje principy oběhového hospodářství a aktivně rozvíjí své kapacity v oblasti recyklace a opětovného využití materiálů. Klíčovou roli v tomto přístupu hraje vlastní recyklační divize, díky níž skupina vrací do oběhu velké množství druhotných surovin a podporuje jejich další využití v průmyslu.

Následující přehled se vztahuje k odpadům vzniklým vlastní činností společností ve skupině. Údaje vycházejí zejména ze zákonné evidence odpadů vedené dle příslušných právních předpisů a z provozní evidence jednotlivých společností.

Tomu odpovídá i struktura vyprodukovaného odpadu, kde významná část jiného než

biodiversity is not currently assessed as a priority area at the Group level at this stage. This assessment will be further refined in future periods.

The activities of individual companies are not associated with significant land use or direct impacts on protected areas or ecosystems. At the same time, the Group does not operate in locations with an elevated risk of negative impacts on biodiversity (e.g. protected areas or regions with high biodiversity value).

For this reason, this area is not further elaborated at the Group level.

Water (B6)

Given the nature of CE Industries' activities, total water withdrawal was monitored on a consolidated basis at the Group level in 2025, amounting to **113,035 m³**. The data is primarily based on water supply billing and operational records of individual companies, including available measurements at the site level.

Water consumption is primarily associated with the operational activities of individual companies within the Group. Based on available information and publicly accessible sources, no Group entities were identified as operating in locations classified as water-stressed areas.

Resource use, circular economy and waste management (B7)

CE Industries consistently applies the principles of the circular economy and actively develops its capacities in recycling and the reuse of materials. A key role in this approach is played by the Group's own recycling division, through which significant volumes of secondary raw materials are returned to circulation and further utilized in industrial processes.

The following overview relates to waste generated by the own operations of companies within the Group. The data is primarily based on legally required waste records maintained in accordance with applicable legislation, as well as on the operational records of individual companies.

nebezpečného odpadu směřuje k recyklaci nebo dalšímu využití. Dominantní roli hrají zejména kovové odpady, které jsou v naprosté většině znovu materiálově využity. Významnou část tvoří také papír, plasty, dřevo či sklo, které jsou v rámci skupiny systematicky vráceny zpět do materiálového cyklu.

Odpady určené k odstranění jsou tvořeny především směsnými a ostatními nenebezpečnými odpady a dále technologickými odpady, kde není možné zajistit jejich další využití v materiálové formě. U nebezpečných odpadů převažují zejména kaly a emulze vznikající v rámci výrobních procesů, které jsou předávány k odbornému nakládání.

CE Industries tak prostřednictvím svých aktivit propojuje výrobní a recyklační části skupiny a usiluje o podporu oběhu materiálů v rámci svých činností. Tento přístup napomáhá efektivnějšímu využívání materiálových toků a přispívá ke snížení závislosti na primárních surovinách.

This is reflected in the structure of generated waste, where a significant portion of non-hazardous waste is directed towards recycling or further recovery. Metallic waste plays a dominant role, with the vast majority being materially recovered. A substantial share also consists of paper, plastics, wood, and glass, which are systematically returned to the material cycle within the Group.

Waste intended for disposal mainly consists of mixed and other non-hazardous waste, as well as technological waste for which further material recovery cannot be ensured. In the case of hazardous waste, the majority consists of sludge and emulsions generated during production processes, which are transferred for specialized treatment.

Through its activities, CE Industries connects the manufacturing and recycling parts of the Group and strives to promote material circularity across its operations. This approach contributes to more efficient use of material flows and helps reduce dependence on primary raw materials.

Produkce odpadu (tuny):

Waste production (tons):

	Odpad určený k recyklaci nebo opětovnému použití Waste intended for recycling or reuse	Odpad určený k odstranění Waste intended for disposal	Celkem Total
Jiný než nebezpečný odpad Non-hazardous waste	12 150	9 667	21 817
Kovy (železný šrot, barevné kovy) Metals (ferrous scrap, non-ferrous metals)	11 652	0	11 652
Plasty Plastics	109	2	111
Papír a lepenka Paper and cardboard	166	1	167
Dřevo Wood	139	0	139
Sklo Glass	10	1	11
Směsné a ostatní nenebezpečné odpady Mixed and other non-hazardous waste	75	9 663	9 738
Nebezpečný odpad Hazardous waste	316	2 048	2 364
Kaly a emulze (odpadní vody) Sludge and emulsions (wastewater)	0	1 800	1 800
Ostatní nebezpečné odpady Other hazardous waste	316	248	564

SOCIÁLNÍ OBLAST

Pracovní síla – obecné charakteristiky (B8)

V roce 2025 zaměstnávala skupina CE Industries celkem 2 270 zaměstnanců (FTE). Z hlediska typu pracovních smluv převažují zaměstnanci se smlouvou na dobu neurčitou, kteří tvoří stabilní základ pracovních sil skupiny. Smlouvy na dobu určitou jsou využívány především v případech, kdy to odpovídá charakteru konkrétních činností nebo projektů.

Typ smlouvy: Contract type:

	Počet zaměstnanců (FTE) Number of employees (FTE)
Smlouva na dobu určitou Fixed-term contract	951
Smlouva na dobu neurčitou Permanent contract	1 319
Celkový počet zaměstnanců Total number of employees	2 270

Struktura pracovních sil z hlediska pohlaví odráží charakter průmyslových odvětví, ve kterých skupina působí. Převážnou část zaměstnanců tvoří muži, kteří jsou častěji zastoupeni zejména v technických a výrobních pozicích. Ženy jsou zastoupeny v menší míře, především v administrativních, podpůrných a vybraných provozních rolích.

Pohlaví: Sex:

	Počet zaměstnanců (FTE) Number of employees (FTE)
Muži Men	1 753
Ženy Women	517
Celkový počet zaměstnanců Total number of employees	2 270

Z geografického pohledu je pracovní síla skupiny soustředěna především v České republice, Chorvatsku, Slovensku a Srbsku, což odpovídá hlavním oblastem podnikání skupiny. Menší zastoupení zaměstnanců v dalších zemích souvisí s doplňkovými aktivitami nebo obchodními strukturami

SOCIAL

Labor force – general characteristics (B8)

In 2025, the CE Industries Group employed a total of 2,270 employees (FTE). In terms of employment contract types, the majority of employees are on permanent contracts, forming a stable core of the Group's workforce. Fixed-term contracts are primarily used in cases where this corresponds to the nature of specific activities or projects.

The workforce structure in terms of gender reflects the nature of the industrial sectors in which the Group operates. The majority of employees are male, particularly in technical and production roles. Women are represented to a lesser extent, primarily in administrative, support, and selected operational positions.

From a geographical perspective, the Group's workforce is primarily concentrated in the Czech Republic, Croatia, Slovakia, and Serbia, which reflects the Group's main areas of operation. A smaller share of employees in other countries is associated with supporting activities or commercial structures.

Země (pracovní smlouvy):

Country (employment contracts):

	Počet zaměstnanců (FTE) Number of employees (FTE)
Česká republika Czech Republic	1 013
Chorvatská republika Republic of Croatia	712
Slovenská republika Slovak Republic	283
Srbská republika Republic of Serbia	259
Polská republika Republic of Poland	3
Celkový počet zaměstnanců Total number of employees	2 270

CE Industries vnímá své zaměstnance jako klíčový faktor dlouhodobého úspěchu skupiny. V rámci svých společností proto usiluje o vytváření stabilního a bezpečného pracovního prostředí, které podporuje profesní růst, vzájemný respekt a otevřenou komunikaci.

Tento přístup je realizován prostřednictvím konkrétních iniciativ v jednotlivých společnostech napříč skupinou. Mezi ně patří například systematické sdílení know-how a odborných zkušeností, podpora vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, zavádění adaptačních programů pro nové pracovníky či spolupráce se školami a studenty formou praxí. Některé společnosti rovněž rozvíjejí programy zaměřené na péči o zaměstnance, včetně benefitů, podpory zdraví, aktivit na podporu work-life balance nebo týmových a komunitních akcí posilujících spolupráci napříč týmy.

V průmyslových a provozních částech skupiny je zároveň kladen důraz na stabilitu pracovních týmů, bezpečnost práce a postupné zlepšování pracovních podmínek. Součástí tohoto přístupu je i spolupráce s externími odborníky a systematické zavádění procesních standardů.

Přístup skupiny je založen na kombinaci odpovědného řízení, respektování lokálních specifik a postupného sjednocování standardů napříč holdingem. Důraz je kladen nejen na dodržování legislativních požadavků, ale i na budování firemní kultury, která přispívá k dlouhodobé spokojenosti zaměstnanců a stabilitě pracovních týmů.

CE Industries tak rozvíjí pracovní prostředí, které odpovídá charakteru průmyslové skupiny a zároveň reflektuje současné požadavky na řízení lidských zdrojů v mezinárodním kontextu.

CE Industries considers its employees to be a key factor in the Group's long-term success. Therefore, it strives to create a stable and safe working environment across its companies, supporting professional growth, mutual respect, and open communication.

This approach is implemented through specific initiatives across individual companies within the Group. These include, for example, systematic sharing of know-how and professional expertise, support for employee education and development, the introduction of onboarding programmes for new employees, and cooperation with schools and students through internships. Some companies also develop employee care programmes, including benefits, health support, work-life balance initiatives, and team and community activities that strengthen collaboration across teams.

At the same time, industrial and operational parts of the Group place a strong emphasis on the stability of work teams, occupational safety, and the continuous improvement of working conditions. This approach also includes cooperation with external experts and the systematic implementation of process standards.

The Group's approach is based on a combination of responsible management, respect for local specificities, and the gradual alignment of standards across the holding. Emphasis is placed not only on compliance with legislative requirements, but also on building a corporate culture that contributes to long-term employee satisfaction and the stability of work teams.

CE Industries thus develops a working environment that reflects the nature of an industrial group while also addressing current expectations for human resources management in an international context.

Pracovní síla – zdraví a bezpečnost (B9)

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci představují pro CE Industries dlouhodobou prioritu napříč celou skupinou. V roce 2025 bylo v rámci skupiny evidováno celkem 67 pracovních úrazů. **Míra pracovních úrazů byla stanovena na hodnotě 3,74**, a to v souladu s používanou metodikou, kdy je počet pracovních úrazů vztažen k celkovému počtu odpracovaných hodin zaměstnanců. V reportovaném období zároveň nedošlo k žádnému úmrtí souvisejícímu s prací.

Skupina klade důraz na prevenci pracovních rizik a vytváření bezpečného pracovního prostředí ve všech svých společnostech. Pravidelná školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou zajišťována v jednotlivých společnostech v souladu s lokálními právními požadavky a interními pravidly a zahrnují jak základní pravidla bezpečnosti práce, tak specifické požadavky jednotlivých provozů.

Přístup k řízení BOZP vychází z kombinace interních procesů a pravidelných kontrolních mechanismů. V jednotlivých společnostech probíhají pravidelně interní audity a kontroly zaměřené na dodržování bezpečnostních standardů, včetně preventivních pochůzek na pracovištích a systematického vyhodnocování rizik. V některých případech jsou využívány také služby externích odborníků na BOZP, zejména u specifických projektů nebo provozů se zvýšeným rizikem.

Důraz je kladen především na prevenci úrazů, správné používání ochranných pracovních prostředků a kontinuální zlepšování pracovních podmínek. Bezpečnostní pravidla jsou v provozních společnostech úzce navázána na technologické procesy a tvoří nedílnou součást každodenního řízení činností.

CE Industries zároveň systematicky pracuje na zvyšování povědomí o bezpečnosti, sdílení zkušeností mezi jednotlivými společnostmi a průběžném zlepšování interních procesů. Cílem je nejen minimalizovat počet pracovních úrazů, ale především budovat kulturu bezpečnosti, která je pevně zakotvena v každodenním fungování celé skupiny.

Workforce – health and safety (B9)

Occupational health and safety is a long-term priority for CE Industries across the entire Group. In 2025, a total of 67 workplace accidents were recorded within the Group. **The accident rate was 3.74**, calculated in accordance with the applied methodology, where the number of workplace accidents is assessed in relation to the total number of hours worked by employees. During the reporting period, no work-related fatalities were recorded.

The Group places strong emphasis on the prevention of workplace risks and the creation of a safe working environment across all its companies. Regular occupational health and safety training is provided within individual companies in compliance with local legal requirements and internal policies, and covers both general occupational safety rules and specific requirements of individual operations.

The approach to health and safety management is based on a combination of internal processes and regular control mechanisms. Individual companies conduct regular internal audits and inspections focused on compliance with safety standards, including preventive workplace inspections and systematic risk assessments. In certain cases, services of external occupational health and safety experts are also utilized, particularly for specific projects or higher-risk operations.

The primary focus is on accident prevention, the proper use of personal protective equipment, and the continuous improvement of working conditions. Safety rules in operational companies are closely integrated into technological processes and form an inherent part of day-to-day operational management.

At the same time, CE Industries is systematically working to raise safety awareness, share experience across individual companies, and continuously improve internal processes. The objective is not only to minimize the number of workplace accidents, but above all to build a strong safety culture embedded in the daily operations of the entire Group.

Pracovní síla – odměňování, kolektivní vyjednávání a odborná příprava (B10)

CE Industries přistupuje k oblasti odměňování a péče o zaměstnance v souladu s platnými legislativními požadavky jednotlivých zemí, ve kterých skupina působí. Respektování zákonných rámců, včetně minimálních mzdových standardů, představuje základní princip řízení pracovních vztahů napříč skupinou.

Skupina klade důraz na rovné zacházení a férové odměňování. **Procentní rozdíl v odměňování mezi muži a ženami činil v roce 2025 hodnotu 5,4 %.** Tento ukazatel je vypočten jako relativní rozdíl mezi průměrnou hrubou hodinovou odměnou mužů a žen, vztažený k průměrné hodinové odměně mužů.

Dosažená hodnota odráží snahu skupiny o udržování vyvážených a spravedlivých podmínek odměňování napříč pracovní silou, při současném zohlednění rozdílů ve struktuře pracovních pozic a charakteru jednotlivých činností.

Odměňování:

Remuneration:

	Průměrná hodinová odměna Average hourly wage	Procentní rozdíl v odměňování Percentage difference in remuneration
Ženy Women	268,1 CZK	5,4 %
Muži Men	283,9 CZK	

V některých společnostech v rámci skupiny působí odborové organizace a část zaměstnanců je zapojena do kolektivního vyjednávání. **Celkově je kolektivní smlouvou pokryto přibližně 42,2 % zaměstnanců.** CE Industries plně respektuje roli odborových organizací a usiluje o otevřený dialog se zaměstnanci s cílem nalézat řešení vedoucí k oboustranné spokojenosti a dlouhodobě stabilním pracovním vztahům.

Nedílnou součástí přístupu skupiny je také odborná příprava a rozvoj zaměstnanců. V roce 2025 činil průměrný počet hodin školení na zaměstnance **25,8 hodin u mužů a 13,1 hodin u žen.**

Tento rozdíl je dán především strukturou pracovních pozic v rámci skupiny, kdy vyšší

Workforce – remuneration, collective bargaining and training (B10)

CE Industries approaches remuneration and employee care in compliance with the applicable legislative requirements of the countries in which the Group operates. Respect for legal frameworks, including minimum wage standards, represents a fundamental principle of employment relations management across the Group.

The Group places emphasis on equal treatment and fair remuneration. **In 2025, the gender pay gap amounted to 5.4%.** This indicator is calculated as the relative difference between the average gross hourly earnings of men and women, expressed as a percentage of the average hourly earnings of men.

The reported value reflects the Group's commitment to maintaining balanced and fair remuneration conditions across the workforce, while taking into account differences in the structure of job positions and the nature of individual activities.

In some companies within the Group, trade unions operate and a portion of employees is covered by collective bargaining agreements. **Overall, approximately 42.2% of employees are covered by collective agreements.** CE Industries fully respects the role of trade unions and strives to maintain an open dialogue with employees in order to find solutions leading to mutual satisfaction and long-term stable employment relationships.

An integral part of the Group's approach is also employee training and development. In 2025, the average number of training hours per employee amounted to **25.8 hours for men and 13.1 hours for women.**

This difference is primarily driven by the structure of job positions within the Group,

podíl zaměstnanců na technických a výrobních pozicích, které jsou spojeny s povinnými odbornými a bezpečnostními školeními, je zastoupen mezi muži.

Vzdělávání je vnímáno jako klíčový nástroj pro zvyšování kvalifikace, bezpečnosti práce i celkové efektivity provozu, a proto je systematicky podporováno napříč celou skupinou.

Školení:

Training:

	Průměrný počet hodin školení na zaměstnance/ rok Average number of training hours per employee/year
Muži Men	25,8
Ženy Women	13,1

Konkrétní podoba vzdělávání a rozvoje zaměstnanců reflektuje charakter jednotlivých společností a jejich činností. Vedle povinných školení v oblasti bezpečnosti práce a legislativních požadavků zahrnuje také široké spektrum odborných, technických i rozvojových aktivit.

V průmyslových společnostech se jedná například o vysoce specializovanou odbornou školení (např. nedestruktivní testování, svářečské zkoušky, práce s technologií či obsluha zařízení), zatímco v řídicích a podpůrných funkcích jsou realizována školení zaměřená na leadership, komunikaci, řízení změn nebo projektové řízení.

Napříč skupinou je zároveň podporováno sdílení know-how mezi zaměstnanci, zapojení do skupinových vzdělávacích programů a postupné zavádění rozvojových iniciativ, jako jsou adaptační programy pro nové zaměstnance, manažerské akademie apod.

Některé společnosti rovněž spolupracují se školami a studenty formou odborných praxí nebo duálního vzdělávání, čímž přispívají k rozvoji budoucích odborníků a zároveň posilují své personální zázemí.

CE Industries tak usiluje o vytváření pracovního prostředí, které stojí na férovém odměňování, respektu k zaměstnancům a kontinuálním rozvoji jejich odborných i praktických dovedností.

where a higher proportion of employees in technical and production roles — associated with mandatory professional and safety training — is represented by men.

Training is perceived as a key tool for increasing qualifications, occupational safety, and overall operational efficiency, and is therefore systematically supported across the entire Group.

The design of employee training and development reflects the specific nature of individual companies and their activities. In addition to mandatory training in occupational safety and compliance with legislative requirements, it also includes a broad range of professional, technical, and development activities.

In industrial companies, this includes, for example, highly specialized technical training (e.g. non-destructive testing, welding certifications, operation of technologies and equipment), while in management and support functions, training focuses on leadership, communication, change management, and project management.

Across the Group, the sharing of know-how among employees is also encouraged, as well as participation in Group-wide training programmes and the gradual implementation of development initiatives such as onboarding programmes for new employees, management academies, and similar initiatives.

Some companies also cooperate with schools and students through internships or dual education programmes, thereby contributing to the development of future professionals while strengthening their own talent pipeline.

CE Industries therefore strives to create a working environment based on fair remuneration, respect for employees, and the continuous development of their professional and practical skills.

OBLAST SPRÁVY A ŘÍZENÍ

Odsouzení a pokuty za korupci a úplatkářství (B11)

CE Industries vykonává svou činnost v souladu s platnými právními a regulačními požadavky zemí, ve kterých působí. Součástí řízení skupiny je důraz na etické podnikání, dodržování legislativy a prevenci korupčního jednání, a to mimo jiné prostřednictvím implementovaného etického kodexu a souvisejících interních postupů.

V reportovaném období roku 2025 nebyla v rámci skupiny zaznamenána žádná odsouzení ani pokuty související s porušením právních předpisů v oblasti korupce, úplatkářství nebo jiného neetického jednání.

Tento výsledek odráží dlouhodobý závazek skupiny k transparentnímu, odpovědnému a etickému podnikání napříč všemi společnostmi.

GOVERNANCE

Convictions and fines for corruption and bribery (B11)

CE Industries conducts its activities in compliance with the applicable legal and regulatory requirements of the countries in which the Group operates. The Group's management places emphasis on ethical business conduct, compliance with legislation, and the prevention of corrupt practices, including through the implementation of a Code of Ethics and related internal procedures.

During the reporting period of 2025, no convictions or penalties related to violations of legal requirements in the areas of corruption, bribery, or other unethical conduct were recorded within the Group.

This result reflects the Group's long-term commitment to transparent, responsible, and ethical business practices across all its companies.



**Sídlo společnosti a kancelář Praha /
Company Headquarters and Prague Office**
Sokolovská 675/9,
186 00 Praha 8
Czech republic

Kancelář Ostrava / Ostrava Office
Vrázova 1321/23
703 00 Ostrava-Vítkovice
Czech republic

WWW.CE.INDUSTRIES